

ПРИНЯТЫ
общим собранием работников
от 09.10.2018г. протокол №3

УТВЕРЖДЕНЫ
приказ от 09.10.2018г. №412-ОД

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Воротынской средней школы

От работодателя:
Директор Ю.В.Зайцева



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н.В.Кузяева

КОПИЯ
ВЕРНА



Ю.В. Зайцева

Ю.В. Зайцева

1. В разделе 1 «Общие положения»:

1) пункт 1.4.5. дополнить обязанности работодателя подпунктом следующего содержания: «обучить педагогических работников навыкам оказания первой помощи.»;

2) пункт 1.6. изложить в следующей редакции:

«Подписанный сторонами Коллективный договор в семидневный срок направляется в министерство социальной политики Нижегородской области»;

3) пункт 1.8. дополнить подпунктом «Перечень должностей, которым выдается спецодежда и наименование спецодежды» (Приложение №5);

4) приложение 5 изложить в следующей редакции:

Приложение 5

Перечень должностей,
которым выдается спецодежда и наименование спецодежды
МБОУ Воротынская средняя школа

№	Должность, профессия	Перечень СИЗ	Нормы выдачи на год	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Водитель автобуса	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 12 пар дежурные	Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 9.12.2014 г. №997н, п.11
2.	Заведующий библиотекой	Халат хлопчатобумажный	1	Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.30
3.	Учитель химии, лаборант кабинета химии	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Очки защитные	1 Дежурный 12 До износа	Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.66
4.	Учитель физики, лаборант	Перчатки диэлектрические Указатель напряжения	Дежурные Дежурный	Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 9.12.2014 г. №

	кабинета физики	Инструмент изолирующими ручками Коврик диэлектрический	с	Дежурный Дежурный	997н, п.66
5.	Учитель технологии	Халат хлопчатобумажный или фартук Рукавицы комбинированные Очки защитные	1 2 пары До износа		Постановление Минтруда от 30.12.1997г. № 69 п.80
6.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный Перчатки полимерным покрытием Перчатки резиновые	1 6 пар 12 пар	с	Приказ Минтруда и соц. защиты РФ от 9.12.2014 г. № 997н, п.171

;

5) пункт 1.12.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор заключается на 3 года с 09.04.2018г. до 09.04.2021г.».

4. В разделе 2 «Трудовой договор» пункт 2.17.2.:

1) дополнить подпунктом: «Справка о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача или новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти.»;

2) подпункт «Свидетельство о присвоении ИНН» исключить.

5. В разделе 3 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст.81 ТК РФ, предоставлять время, не менее 2 часов в неделю, с сохранением заработной платы для самостоятельного поиска новой работы.»

6. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» п. 4.14.2. дополнить подпунктом следующего содержания:

«- бракосочетанием работника - 3 дня;»

7. В разделе 5 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

1) пункт 5.2:

«Заработка плата начисляется не реже чем два раза в месяц путем безналичного перечисления начисленных сумм в кредитную организацию, указанную в заявлении работника в фиксированные числа каждого месяца, с выдачей расчетного листа за 1 день до зарплаты. Если день выплаты

совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то выплата заработной платы производится накануне этого дня. Работник вправе заменить кредитную организацию, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода зарплаты не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.»

2) пункт 5.3:

«Оплата труда работников производится согласно системы оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Воротынской средней школы (приложение №2 к настоящему договору), Положением об установлении стимулирующей части фонда заработной платы (приложение №3 к настоящему Договору).

Выплата работникам причитающейся в полном размере заработной платы производится 4 и 19 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

3) пункт 5.4.2:

«Выплачивать компенсацию работникам, участвующим в забастовке из-за невыполнения настоящего коллективного договора по вине работодателя, в размере заработной платы.»

8. В разделе 7 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

1) пункт 7.1:

«Обеспечить право работников учреждения на безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.»;

2) пункт 7.3:

«Проводить своевременно специальную оценку условий труда с последующей сертификацией и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные по согласованию с профкомом. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда в обязательном порядке включить членов профкома и комиссии по охране труда.»;

3) пункт 7.6:

«Работодатель за счет своих средств обеспечивает своевременную выдачу работникам учреждения специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающие и обеззаражающие средства в соответствии с отраслевыми нормами и учрежденными перечнями профессий и должностей».

9. Раздел 7 «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами следующего содержания:

1) пунктом 7.20:

«С целью улучшения работы по пожарной безопасности:

- работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности Учреждения в соответствии с требованиями законодательства (организует безусловное выполнение предписаний территориальных органов Государственного пожарного надзора, МЧС России; обеспечивает Учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей, индивидуальных средств фильтрующего действия для защиты органов дыхания, сертифицированных в области пожарной безопасности);
- разрабатывает схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара;
- доводит схемы и инструкции по эвакуации до сотрудников; организует и проводит тренировки по эвакуации людей не реже одного раза в полугодие;
- организует наглядную агитацию и пропаганду, направленную на обеспечение пожарной безопасности, обеспечивает постоянную и повсеместную борьбу с табакокурением, разрабатывает и реализует планы проведения профилактической работы по пожарной безопасности; осуществляет систематические осмотры помещений по обеспечению пожаробезопасной обстановки (недопущение захламленности, складирования строительных материалов т.д.).

Стороны договорились:

- по результатам проверки совместно корректировать и отрабатывать планы эвакуации на случай возникновения пожаров;
- содействовать выполнению представлений по устраниению выявленных в ходе проверок нарушений требований пожарной безопасности;
- совместно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств противопожарной защиты, оповещения о пожаре и спасении людей.»

1) пунктом 7.21:

«В целях поддержания здоровья на рабочем месте и профилактики наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организаций включить профилактические мероприятия в следующих формах:

1. проведение опроса среди работников об уровне их знаний по ВИЧ/СПИДу;
2. предоставление работникам актуальной, надлежащей и своевременной информации (оформление тематических стендов, распространение печатной продукции (буклетов, брошюр, листовок и др.);
3. консультирование (личные беседы) как с самими работниками, так и с вновь трудоустраиваемыми по вопросу ВИЧ/СПИДа;
4. включение вопроса ВИЧ/СПИДа в программы проведения водного и первичного инструктажей по охране труда, обучения безопасным методами приемам выполнения работ;

5. обсуждение вопросов ВИЧ/СПИДа на днях охраны труда, заседаниях профактива;

6. проведение единого дня информирования, дней здоровья, акций по пропаганде здорового образа жизни и поощрению работников, ведущих здоровый образ жизни.

При организации и проведении мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах обращаться за консультациями и приглашать работников учреждения здравоохранения, которые компетентны в вопросах ВИЧ/СПИДа.»

Пропущено и пронумеровано
и скреплено печатью

6
(чекм)

лист 6
Директор: Ю.В. Зайцева

